



COMUNE DI LAGO
PROVINCIA DI COSENZA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale n. 2 Data 02.02.2021	Oggetto: Proposta Adeguamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Rilascio PARERE.
---	--

L'anno 2021 il giorno 02 del mese di Febbraio, alle ore 15:30, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Lago (CS) in composizione monocratica, nominato con decreto Sindacale n. 1 del 29.01.2019, formalmente chiamato ad esprimere il parere vincolante relativo a quanto in oggetto indicato come da nota trasmessa a mezzo PEC protocollo n. 487/2021, rappresenta quanto segue:

In ottemperanza dell'art. 7, c. 1 del D. Lgs. 150/2009, così come novellato dal D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia), l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) del Comune di Lago, esprime parere, preventivo e vincolante, sull' adeguamento del **"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"** trasmesso allo scrivente con la nota sopra richiamata.

Preliminarmente l'O.I.V. ha proceduto all'analisi dell'aggiornamento dell'SMVP, tenendo conto delle indicazioni fornite dalle linee guida n° 2/2017 "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", n° 4/2019 "Valutazione partecipativa nelle pubbliche amministrazioni" e n° 5/2019 "Misurazione e valutazione della performance individuale" e da ultimo in ordine cronologico si richiamano le linee guida del 9 Dicembre 2020, afferenti il Piano organizzativo lavoro agile (POLA) tutte emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché delle prescrizioni in materia di performance, del CCNL "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21 Maggio 2018.

Richiamate altresì le disposizioni di cui all' art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020 che testualmente recita: "Le Amministrazioni adeguano i sistemi di misurazione e valutazione della performance alle specificità del lavoro agile rafforzando, ove necessario, i metodi di valutazione, improntati al raggiungimento dei risultati e quelli dei comportamenti organizzativi".

L'OIV prende atto del notevole sforzo compiuto dall'Amministrazione nel recepire le raccomandazioni contenute nei documenti sopra citati, le indicazioni fornite dall'OIV e le evidenze emerse nel ciclo precedente, provvedendo a una importante revisione dell'SMVP, finalizzata alla risoluzione delle criticità riscontrate nell' applicazione del sistema precedente nonché all'adeguamento normativo vigente.

Il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance contempla il raccordo con il sistema dei controlli interni e con gli strumenti di programmazione economico finanziari dell'Ente ed infine dedica un apposito articolo alla valutazione dei dipendenti in smart working introducendo il concetto di POLA (Piano Organizzativo del Lavoro Agile) che rappresenterà una implementazione Piano delle Performance, precisando che in via preventiva risulta necessario, qualora non fosse stato già effettuato, individuare le attività "smartizzabili"

Tanto premesso e considerato, l'OIV esprime parere favorevole all'adozione da parte del Comune di Lago del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", così come proposto all'attenzione dello scrivente, invitando comunque l'Amministrazione a proseguire con le attività di confronto con le Organizzazioni Sindacali in coerenza con il vigente CCNL.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'O.I.V.

F. to Dott. Massimiliano BELFIORE