

COMUNE DI LAGO

(Provincia di Cosenza)

SCHEDA B

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO.....

La valutazione della performance del dipendente si effettua mediante una valutazione complessiva dei fattori di professionalità e di prestazione quali/quantitativa quindi considerando sia gli aspetti legati al possesso di specifici requisiti culturali, sia i requisiti di esperienza maturati nelle mansioni assegnate o in altre precedenti posizioni di lavoro che rappresentino, comunque, un arricchimento delle conoscenze e delle esperienze lavorative.

Sulla base della valutazione complessiva, potranno esprimersi i seguenti giudizi:

Cognome: _____	Nome: _____	Settore: _____
Categoria: _____	Posizione economica: _____	Profilo professionale: _____

<u>Elementi</u>	<u>Punteggio massimo</u>
<i>Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e performance dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità nella realizzazione dell'attività istituzionale</i>	40
<i>Arricchimento ed aggiornamento professionale</i>	5
<i>Orientamento alla soluzione dei problemi (problem solving)</i>	7
<i>Grado di autonomia e responsabilità</i>	5
<i>Orientamento ai risultati</i>	7
<i>Organizzazione e gestione delle risorse assegnate</i>	7
<i>Cooperazione ed integrazione con le altre strutture dell'ente e con gli organi di indirizzo politico per il raggiungimento degli obiettivi di "sistema" del Comune</i>	5
<i>Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze</i>	3
<i>Orientamento all'utenza</i>	3
<i>Capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli, anche organizzativi, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi e della qualità del servizio</i>	3
<i>Senso di appartenenza e di attenzione all'immagine dell'Ente</i>	5
<i>Proposte progettuali ed obiettivi ulteriori</i>	10
TOTALE	100

L'OIV

.....

Firma per presa visione del titolare di P.O.

.....

Lago, li