



COMUNE DI LAGO

Provincia di Cosenza

SERVIZIO URBANISTICA, TERRITORIO ED ECOLOGIA

Codice Fiscale 86000830785 - Partita IVA 01385940786 - 0982/454071 - Fax 0982/454172 - Pec: urbanistica@pec.comune.lago.cs.it

Prot. com. n° 2649 del 10 luglio 2018

AVVISO PUBBLICO ESPLORATIVO PER ACQUISIZIONE DISPONIBILITÀ A SVOLGERE LAVORO DI NATURA OCCASIONALE PER L'ANNO 2018

In esecuzione della delibera di G.C. n. 78 del 04.07.2018 e della determinazione tec. n. 183/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RENDE NOTO

Che è intenzione di questa Amministrazione comunale, predisporre un elenco di soggetti disponibili a svolgere, per l'anno 2018, prestazioni di natura occasionale di tipo accessorio che non sono riconducibili a contratti di lavoro in quanto svolte in modo saltuario, retribuite con le indicazioni e le modalità di cui all' art. 54 bis del D.Lgs. n. 50/2017 come novellato dalla Legge 96/2017.

Art. 1 - Oggetto

Il presente avviso disciplina le prestazioni di lavoro accessorio, con cui si intendono le attività lavorative di natura meramente occasionale da attivarsi nelle modalità, nei limiti e nel rispetto delle finalità previste dal D.L. 50/2017, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2017, n. 96 e s.m.i.;

Art. 2 - Finalità

Il Comune di Lago è chiamato a garantire sostegno al tessuto sociale delle comunità;

Il presente avviso individuano e disciplinano le forme e le modalità di intervento finalizzate ad ampliare le opportunità di impiego e di integrazione del reddito per i soggetti più deboli della comunità, anche in considerazione delle nuove norme di lavoro occasionale, in particolare di tipo accessorio, favorendo i giovani residenti con età inferiore ai 25 anni in stato di disoccupazione o non occupazione, non percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito;

Il ricorso al lavoro occasionale di tipo accessorio è pertanto inteso come strumento di supporto per nuclei familiari di Lago in difficoltà economiche non attraverso forme contributive a fondo perduto ma a fronte di piccoli incarichi di tipo occasionale a beneficio della comunità stessa.

Art. 3 - Attività ed ambito d'applicazione

Il ricorso ai contratti di prestazione occasionale, nel rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale e fermo restando il limite di durata di cui al comma 20, dell'art. 54-bis, del d.lgs. n. 50/2017, è ammesso esclusivamente per esigenze temporanee o eccezionali:

a) per l'attivazione di progetti speciali rivolti a soggetti residenti nel Comune di Lago che versino in stato di povertà, di disabilità, ovvero che fruiscono di ammortizzatori sociali, per lo svolgimento dei servizi istituzionali dell'Ente (es. custodia, vigilanza, pulizia e manutenzione di strade, arredo urbano e strutture pubbliche);

b) per l'organizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli;

c) per attività di solidarietà in collaborazione con altri enti o associazioni di volontariato;

d) per prestazioni eventuali e non auspicati interventi eccezionali e straordinari conseguenti a calamità naturali;

Art. 4 - Soggetti destinatari

I soggetti destinatari devono essere maggiorenni residenti nel Comune di Lago.

Devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Stato di disoccupazione o non occupazione, ma non percepenti alcun contributo da altri Enti Pubblici, ad esclusione di coloro che si trovino in condizioni, certificate, di invalidità civile superiore al 74%;
- Disagio socio-economico durevole, di cui l'Ufficio Servizi Sociali ha la presa in carico;
- Disagio socio-economico temporaneo a seguito di fuoriuscita dal mercato del lavoro, malattia o decesso della persona di riferimento economico all'interno della famiglia, separazione/divorzio ecc..;
- Avere un ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) in corso di validità non superiore al valore di 20.000,00 euro; costituisce, altresì, reddito cumulabile e valutabile ogni emolumento a qualsiasi titolo percepito nell'arco dell'ultimo anno contributi/agevolazioni/sussidi erogati da Comune, Ambito Territoriale Sociale, Regione, Enti Previdenziali, ecc..) ed obbligatoriamente autocertificati dal richiedente.

Art. 5 - Requisiti

Oltre ai requisiti di cui al precedente art. 4, i soggetti destinatari devono avere la residenza nel territorio del Comune, a prescindere dalla cittadinanza. I cittadini stranieri, oltre ad avere la residenza nel territorio del Comune, devono essere in possesso di regolare permesso di soggiorno.

Oltre ai requisiti di cui al precedente comma 1, i soggetti destinatari devono:

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- essere immuni da condanne penali che ostino all'assunzione di pubblici impieghi;
- essere in possesso dell'idoneità fisica all'attività richiesta I requisiti di cui sopra devono sussistere anche alla data del conferimento dell'incarico e nel periodo di svolgimento dell'attività lavorativa; la perdita di uno dei suindicati requisiti deve essere debitamente comunicata a Comune.

Il Comune si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. In caso di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verranno applicate le sanzioni previste ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000. Il dichiarante decadrà, altresì, dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Art. 6 - Compenso

Il compenso per le prestazioni di lavoro occasionale accessorio deriva comunque da un accordo tra le parti, attraverso un criterio di corrispondenza tra prestazione e retribuzione, nel rispetto dei limiti minimi e massimi previsti dalla normativa e specificatamente:

E' composto da titoli di pagamento del valore nominale di euro 9 per un'ora di prestazione lavorativa. Il valore nominale è così suddiviso: € 9,00 per il compenso a favore del prestatore, € 2.97 per la contribuzione IVS alla Gestione separata INPS, € 0.32 per il premio assicurativo INAIL, sui versamenti complessivi effettuati dall'utilizzatore sono dovuti gli oneri di gestione della prestazione di lavoro occasionale e dell'erogazione del compenso al prestatore nella misura dell' 1,0%. Il prestatore riceverà una retribuzione giornaliera non inferiore a 36 euro. Al termine della prestazione lavorativa, l'INPS provvede ad erogare entro il quindicesimo giorno del mese successivo allo svolgimento dell'attività lavorativa, il compenso previsto.

In considerazione dei vincoli in capo al Comune di Lago, sono computati in misura pari al 75 per cento del loro importo, ai fini del comma 1, lettera b) dello stesso art. 54-bis L. 96/2017, i compensi per prestazioni di lavoro occasionali rese dai seguenti soggetti:

- a) *titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità;*
- b) *giovani con meno di venticinque anni di età, se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado ovvero a un ciclo di studi presso l'università;*
- c) *persone disoccupate, ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;*
- d) *percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI) ovvero di altre prestazioni di sostegno del reddito. In tal caso l'INPS provvede a sottrarre dalla contribuzione figurativa*

relativa alle prestazioni integrative del salario o di sostegno del reddito gli accreditati contributivi derivanti dalle prestazioni occasionali di cui allo stesso articolo 54-bis del D.L. 50/2017.

Art. 7 – Avviso

La Giunta Comunale, con proprio atto n. 78 del 04.07.2018, ha individuato le attività, tra quelle di cui all'art. 3, per le quali intende far ricorso al lavoro occasionale di tipo accessorio, e le categorie dei soggetti destinatari.

Art. 8 – Presentazione delle istanze

I soggetti, in possesso dei requisiti di cui al presente avviso ed interessati a prestare lavoro occasionale di tipo accessorio, dovranno presentare la domanda, con allegato il curriculum personale, formativo e professionale, redatti secondo gli schemi predisposti dall' Ente, inoltrando, altresì, la dichiarazione ISEE in corso di validità entro e non oltre le ore 13,00 del 23 luglio 2018;

Tutta la documentazione dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune non oltre il termine di validità dell'avviso. Possono essere trasmesse anche via pec, sempre nei termini di cui sopra. In caso di trasmissione a mezzo posta non farà fede il timbro postale, ma bensì quello d'arrivo dell'ufficio protocollo.

Art. 9 – Criteri per la predisposizione della graduatoria

Ad ogni soggetto interessato a prestare lavoro occasionale di tipo accessorio di cui al presente avviso, che ha prodotto, in tempo utile, la relativa istanza, si provvederà ad assegnare un punteggio, ottenuto dalla somma dei punti attribuiti ad ognuna delle voci.

La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio.

Il punteggio individuale viene calcolato secondo criteri di seguito definiti:

- a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1.000,00 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE del nucleo familiare), fino ad un massimo di 20,00 punti, Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- c) ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.;
- d) allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di un punto per anno.
- e) Vengono assegnati 10 punti alle domande dei giovani residenti con età inferiore ai 25 anni in stato di disoccupazione o non occupazione, non percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito;

A parità di punteggio, è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

- soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
- disoccupati di lungo periodo, che, ai sensi dell' art. 1 comma d) del D.Lgs n. 297/2002, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani.

Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea.

A discrezione del Comune è prevista la possibilità di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di partecipare all'intervento resosi necessario;

L'Amministrazione Comunale provvederà alla cancellazione dalle graduatorie di cui al presente Avviso i candidati che:

- abbiano ottenuto una valutazione negativa da parte del Responsabile competente, anche a seguito di ritardi ripetuti rispetto all'ora stabilita, che potrà essere espressa dopo un periodo non inferiore a 8 ore lavorative effettivamente prestate;
- non si presentino all'ora e nel luogo stabilito per lo svolgimento della prestazione lavorativa, senza giustificato motivo.

Art. 10 – Obblighi e doveri inerenti la prestazione di lavoro occasionale

Il Comune *committente*, con l'attivazione di prestazioni di lavoro accessorio, non instaura alcuna forma di contratto di lavoro subordinato, trattandosi dello svolgimento di attività o compiti di carattere temporaneo ed occasionale da parte del "*prestatore*" del lavoro.

La prestazione di lavoro occasionale dovrà, comunque, essere svolta nel rispetto delle direttive fornite al lavoratore dal Responsabile del competente Servizio, nell'osservanza dei principi di correttezza, buona fede ed ordinaria diligenza.

Il prestatore è vincolato al rispetto della normativa in materia di dati personali, di sicurezza sui luoghi di lavoro, di riservatezza nei confronti dell'Ente committente e dei terzi, rispondendo in proprio di ogni violazione ai predetti obblighi.

In caso di violazione di dette regole da parte del prestatore di lavoro occasionale, il Responsabile del Servizio competente può, dopo un preventivo richiamo scritto, interrompere il rapporto lavorativo, liquidando le competenze spettanti in base al numero di ore fino ad allora effettuate.

Art. 11 – Tutela della salute

Nei confronti dei lavoratori che effettuano prestazioni di lavoro occasionale di tipo accessorio, trovano applicazione il D. Lgs. N. 81/2008 (Testo Unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro) successivamente modificato dal D. Lgs. N. 106/2009 e tutte le altre disposizioni speciali vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute.

Art. 12 - Disposizioni finali

La partecipazione al presente avviso non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo il comune di Lago.

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003, si informa che i dati raccolti nel corso della presente procedura saranno trattati unicamente per le finalità ad essa connesse e per fini previsti dalla normativa di settore, dalla normativa in materia di semplificazione amministrativa ovvero in caso di richiesta di accesso agli atti o di ricorso all'Autorità giudiziaria.

L'avviso ed il modello sono pubblicati nel sito internet del Comune di Lago www.comune.lago.cs.it sull'albo pretorio on-line e nella sezione "Avvisi" di "Amministrazione Trasparente".

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi al rup, arch. Francesco Mazzotta, telefono 0982/454071 – nei giorni da lunedì a venerdì o per e-mail. utc.lago@gmail.com.

Il Responsabile del Servizio Tecnico
f.to arch. Francesco Mazzotta