



“ALLEGATO 5

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO: Impariamo a conoscere il nostro territorio.**

**SETTORE e Area di Intervento: Ambiente**

**Area di intervento: Salvaguardia del suolo e dissesto idrogeologico**

**Codifica: C 07**

### **OBIETTIVI DEL PROGETTO**

Il progetto proposto, attraverso il contributo dei volontari del Servizio Civile, si propone come obiettivo primario la mitigazione del rischio idrogeologico del territorio comunale con particolare riferimento alle infrastrutture pubbliche (strade e sentieri) ed a fornire ai privati cittadini dati per conoscere le zone comunali a maggior rischio idrogeologico e nel contempo per poter realizzare interventi compatibili con la corretta sistemazione dei terreni. La mitigazione del rischio idrogeologico permetterà anche un sensibile miglioramento della manutenzione e sicurezza del territorio comunale.

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

**Le attività svolte dai volontari saranno le seguenti:**

- Attività di accoglienza e formazione;
- Attivazione di percorsi di sviluppo di attività e percorsi didattici e laboratori ali nonché attività di miglioramento situazioni di rischio;
- Attività di contatti nel territorio e sensibilizzazione della popolazione.

### **CRITERI DI SELEZIONE**

Criteria UNSC. Determinazione del Direttore Generale dell' 11/06/2009 n. 173

### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30
  - Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6)
  - riservatezza delle informazioni assunte nello svolgimento del servizio
  - rispetto delle indicazioni operative ricevute dai responsabili dei progetti e accordo con gli stessi
  - la partecipazione alle attività di promozione, prevenzione e sensibilizzazione in ambito educativo e delle attività e modalità di animazione;
- Impegno di presenza nei giorni festivi in occasione di eventi significativi organizzati sul territorio; flessibilità oraria, disponibilità ad eventuale impegno pomeridiano ed a missioni
- Obbligo di una presenza responsabile e puntuale.
- Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64

### **SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

- Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 6
- Numero posti con vitto e alloggio: 0
- Sede di svolgimento presso il Comune di Lago

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

- Eventuali crediti formativi riconosciuti :Assenti;

- Eventuali tirocini riconosciuti :Assenti

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Bisogna sottolineare l'aspetto fondamentale del servizio civile volontario che è quello di garantire ai giovani una forte valenza educativa e formativa, una importante e spesso unica occasione di crescita personale, un' opportunità di educazione alla cittadinanza attiva, contribuendo allo sviluppo sociale, culturale ed economico del nostro Paese.

Bisogna sottolineare l'aspetto fondamentale del servizio civile volontario che è quello di garantire ai giovani una forte valenza educativa e formativa, una importante e spesso unica occasione di crescita personale, un' opportunità di educazione alla cittadinanza attiva, contribuendo allo sviluppo sociale, culturale ed economico del nostro Paese.

Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno quindi, non solo competenze specifiche riguardanti le tematiche proprie del progetto, ma anche saperi trasversali (leadership, lavorare in team, brainstorming, ecc...), le quali costituiscono importanti competenze utili alla propria crescita professionale, che saranno opportunamente documentate e certificate dall'Ente. Durante le primissime fasi progettuali ai giovani in SCN verrà rilasciato un attestato di partecipazione alle attività di formazione, mentre a conclusione dello stesso sarà rilasciata una certificazione delle competenze raggiunte.

Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno quindi, non solo competenze specifiche riguardanti le tematiche proprie del progetto, ma anche *saperi trasversali (leadership, lavorare in team, brainstorming, ecc...)*, le quali costituiscono importanti competenze utili alla propria crescita professionale, che saranno opportunamente documentate e certificate dall'Ente. Durante le primissime fasi progettuali ai giovani in SCN verrà rilasciato un attestato di partecipazione alle attività di formazione, mentre a conclusione dello stesso sarà rilasciata una certificazione delle competenze raggiunte.

**COMPETENZE E PROFESSIONALITÀ ACQUISIBILI**

Competenze Specifiche

**SPECIFICHE DELL'ESPERIENZA  
VISSUTA DEL PROGETTO:**

- acquisire Conoscenza dei servizi alla persona nell'ambito della normativa di riferimento Nazionale e Regionale;
- acquisire conoscenza della organizzazione e strutturazione dei servizi territoriali e ambientali;
  - acquisire conoscenze e competenze nell'ambito della comunicazione e della difesa del territorio;
  -
- acquisire conoscenze e competenze nell'ambito dell'educazione ambientale;
- acquisire abilità e competenze per la progettazione di iniziative culturali;
- acquisire conoscenze relative alle specificità dei diversi pubblici del patrimonio ambientale;
- acquisire competenze circa la promozione di proposte ed eventi culturali;
- sviluppare competenze di tipo comunicativo;
- imparare a lavorare in gruppo; organizzare e sperimentare il lavoro in sinergia con altri operatori e di altri Servizi che lavorano nel settore;
- acquisire competenze in ambito della catalogazione di beni ambientali;
- acquisire un metodo di indagine: creare strumenti di indagine e di rielaborazione dati;
- sperimentare collaborazioni professionali in autonomia;
- creare e diffondere strumenti e materiali di promozione efficace, anche attraverso l'utilizzo e l'aggiornamento di sistemi informativi;
- sperimentare e superare in autonomia le criticità insite in un lavoro di progettazione

<p><b>COGNITIVE</b></p>	<p>Le competenze cognitive saranno funzionali ad una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa: capacità di analisi, ampliamento delle conoscenze, capacità decisionale e di iniziativa nella soluzione dei problemi (problem solving).</p>
<p><b>SOCIALI E DI SVILUPPO</b></p>	<p>Competenze utili alla promozione dell'organizzazione che realizza il progetto, ma anche di se stessi: capacità nella ricerca di relazioni sinergiche e propositive, creazione di reti di rapporti all'esterno, lavoro all'interno di un gruppo.</p>
<p><b>DINAMICHE</b></p>	<p>Importanti per muoversi verso il miglioramento e l'accrescimento della propria professionalità: competitività come forza di stimolo al saper fare di più e meglio, gestione e valorizzazione del tempo di lavoro, ottimizzazione delle proprie risorse.</p>

**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

Il percorso di formazione specifica offerto ai giovani in Servizio Civile sul presente progetto mira a:

- costruire il bagaglio di conoscenze teoriche e di strumenti concreti necessari ad affrontare al meglio le attività previste dal progetto;
- dare risposte personalizzate ed individualizzate ai giovani in SCN, mettendoli in grado di approfondire ulteriormente temi della formazione specifica e del lavoro sul progetto che fossero per loro di particolare interesse, costruendo insieme percorsi formativi ad hoc;
- permettere ai giovani in SCN costruire di ed affinare competenze spendibili al di fuori del progetto di Servizio Civile nella propria vita personale e professionale

**Durata della formazione:**

La durata della formazione specifica sarà di 72 ore suddivisa in 4 moduli. La formazione sarà completata entro il 90° giorno dall'avvio del progetto.



