



COMUNE DI LAGO

Provincia di Cosenza

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 41

Del 03-05-2013

Originale

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE". APPROVAZIONE.

L'anno duemilatredici, il giorno TRE del mese di MAGGIO, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Sigg.ri:

		Presente	Assente
1)CUPELLI Vittorio	Sindaco	X	
2)SCANGA Fiorenzo	Assessore	X	
3)BRUNI Sonnino	Assessore	X	
4) DE SIMONE Angelo	Assessore	X	
5) CORRENTE Francesco	Assessore	X	
6) BARONE Giovanni	Assessore	X	

Assiste, ai sensi di legge, il Segretario comunale avv. Alfio Bonaventura.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il Sindaco

Preso atto che il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che "Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.";

Richiamato, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" dell'Ente;

Esaminata la proposta di "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" che definisce e disciplina le fasi del processo di valutazione della performance individuale della generalità dei dipendenti, compresi i titolari di P.O., nonché del Segretario Comunale;

Preso atto che il citato modello è stato illustrato ai titolari delle P.O., trasmesso alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U. per consentire eventuali osservazioni e successivamente adottato dalla Giunta con propria deliberazione;

Rilevato che i suggerimenti proposti dalle OO.SS. (CGIL) di apportare delle modifiche nella scheda di valutazione del personale e valorizzare in modo significativo la percentuale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati al dipendente rispetto alla percentuale di valore attribuito al titolare della posizione organizzativa non è coerente con i poteri e le responsabilità che la legge riconosce al Responsabile del Servizio soprattutto alla luce delle modifiche intervenute con il D.L. 174/2012;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuto, in questa sede, di recepire il modello proposto e condiviso anche dall'OIV ed approvare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*", quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Precisato che ai sensi dell'art. 6, comma 1, del d.lgs. n. 141/2011, la differenziazione per fasce retributive prevista dal Dlgs 150/09 trova applicazione a regime solo a partire dalla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 (quindi solo con i futuri contratti triennali stipulati sulla base del d.lgs. n. 150/2009, dopo la fine del blocco attualmente fissato dalla manovra finanziaria fino al 31.12.2014);

Dato atto che la materia dei criteri generali del sistema di valutazione ha valenza regolamentare per espressa previsione dell'art. 7 del decreto 150/09, diversamente dall'art. 40 del D.Lgs 165/01 che rimette alla contrattazione gli aspetti economici connessi al sistema di valutazione;

PROPONE

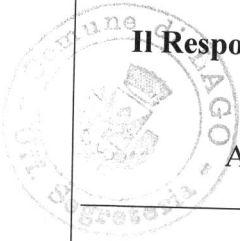
- 1) di adottare ed approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" del Comune di Lago, nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il presente Sistema si applica a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2012 tenendo conto anche delle attività svolte nonché dei risultati eventualmente già raggiunti;
- 3) di dare atto che per l'anno 2011 verranno applicati i nuovi strumenti di valutazione e si procederà alla elaborazione delle graduatorie finali, senza però collocazione dei dipendenti nelle fasce del nuovo sistema di valutazione, in conseguenza del rinvio legislativo approvato, e rimarranno invariate le modalità previste dagli accordi e/o regolamenti in uso per l'attribuzione della produttività dei dipendenti e della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- 4) di disporre che del presente Sistema venga data ampia informazione a tutti i dipendenti e che venga pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione Trasparenza Valutazione e Merito ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza;
- 5) di trasmettere copia della presente alle OO.SS. e RSU.



Il Sindaco
Arch. V. Cupelli

OGGETTO: "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE". APPROVAZIONE

PARERI

<p>Parere sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <i>Parere Favorevole</i> <input type="checkbox"/> <i>Parere Contrario</i></p> <p>Lago addi <u>03-05-2013</u></p>	<p> Il Responsabile del Servizio Il Sindaco Arch. V. Cupelli</p>
<p>Parere sulla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267</p> <p><input type="checkbox"/> <i>Parere Favorevole</i> <input type="checkbox"/> <i>Parere Contrario</i></p> <p>Lago addi _____</p>	<p>Il Responsabile del Servizio</p>
<p>Parere sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267</p> <p><input type="checkbox"/> <i>Parere Favorevole</i> <input type="checkbox"/> <i>Parere Contrario</i></p> <p>Lago addi _____</p>	<p>Il Responsabile del Servizio</p>

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta in oggetto;
VISTI i pareri favorevoli resi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati;
VISTO il Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
VISTO l'art. 3 della legge 241/90 e ss.mm.ii.;
Ad unanimità di voti;

DELIBERA

1. Di approvare, come approva, la proposta di deliberazione riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta.
2. Di dare comunicazione del presente atto contestualmente alla sua pubblicazione, ai Sigg. Capigruppo Consiliari nonché agli uffici competenti per l'esecuzione.

La giunta comunale

Successivamente, con votazione unanime, riscontra l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La presente deliberazione viene letta approvata e sottoscritta

Il Segretario Comunale verbalizzante
avv. Alfio Bonaventura



Il Sindaco
arch. Vittorio Cupelli

COMUNE DI LAGO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

(x)-è stata affissa all'Albo Pretorio in data 15-2013-P.1452 e vi rimarrà **per 15 giorni** consecutivi;

(x)-è stata comunicata ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari;

(..)-è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data suindicata di pubblicazione;

(x)-è stata dichiarata immediatamente eseguibile dalla Giunta comunale.

li, _____



Il Segretario Comunale
(avv. Alfio Bonaventura)