



COMUNE DI LAGO
PROVINCIA DI COSENZA

SERVIZIO CONTABILE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
n° 47 del Registro del Servizio

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE-
CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIA ED
ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno sei del mese di novembre nel proprio Ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti

- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto Comunale e i vigenti Regolamenti dei Procedimenti, di Organizzazione e di Contabilità;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, che indicano rispettivamente le funzioni e responsabilità dei Responsabili dei Servizi e le modalità di conferimento;
- il Decreto Sindacale con cui è stata attribuita al Dott. Francesco Giordano la responsabilità del servizio Economico- Finanziario;
- il bilancio di previsione 2024-2026;
- il CCNL 2016/2018 del 21.05.2018;
- il CCNL 2019/2021 del 16.11.2022
- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- l'art. 23 del DLgs n. 150/2009;
- l'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 che disciplina il nuovo sistema di classificazione articolato in quattro aree che corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
- la Deliberazione giuntale n.97 datata 17.11.2023 di definizione degli indirizzi da fornire alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del CCDI per il 2023;
- la disciplina del regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree per come inserita nel ccdi per l'esercizio 2023, datato 22.12.2023, corredato del parere dell'Organo di revisione n.6 del 20.12.2023 e preceduto da deliberazione giuntale di autorizzazione alla definitiva sottoscrizione del CCDI per il 2023 n.108 del 22.12.2023;

PREMESSO che, in base a quanto concordato nel CCDI di riferimento, è stata perfezionata la procedura per l'assegnazione di progressioni economiche all'interno delle aree ai dipendenti aventi diritto, secondo i criteri fissati negli atti della contrattazione decentrata integrativa per il 2023 sottoscritti in data 22.12.2023, le cui risultanze sono quelle riportate nei seguenti prospetti:

DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI RICONOSCIBILI IN CIASCUNA AREA 2023		DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI RICONOSCIUTI IN CIASCUNA AREA 2023	
FUNZIONARI ED EQ	1		1
ISTRUTTORI	1		1
OPERATORI ESPERTI	7		4
OPERATORI	2		1
	11		7

per un totale di n. sette dipendenti assegnatari.

EVIDENZIATO che, in sede di delegazione trattante, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.16 comma 7 del CCNL 2016/2018 datato 21.05.2018, decorre dal 01 gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il CCDI e, pertanto, nel caso di specie, dal 01.01.2023;

PRESO ATTO che è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti, datato 20.12.2023, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa;

RILEVATO che il Responsabile del servizio finanziario, in coerenza con quanto stabilito dalla contrattazione decentrata integrativa 2023 per l'assegnazione di progressioni economiche all'interno delle aree, ha provveduto ad elaborare la graduatoria in base alla seguente tabella di riferimento,

AREA	Valutazione della performance triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale
Operatori	70	30		100
Operatori esperti	70	30	-	100
Istruttori	70	20	10	100
Funzionari E.Q.	70	15	15	100

nonché in applicazione dei criteri di seguito esposti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito

proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (anni due).

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA DEGLI ISTRUTTORI	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
Titolo	Max 10
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite (massimo di 3 punti)
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0, 2 per corsi di durata superiore a 6 ore, entro il limite di 3 punti

AREA DEI FUNZIONARI/EQ	
Titolo di accesso: Laurea triennale	
Titolo	Max 15
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite (massimo di 5 punti)

Corsi di formazione e aggiornamento professionale

0, 5 per corsi di durata superiore a 6 ore, entro il limite di 6 punti

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

1. maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
2. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
3. maggior anzianità di servizio nell'Ente
4. maggiore età anagrafica

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

la cui pedissequa applicazione ha portato ai risultati di cui alla seguente tabella riepilogativa:

RICLASSIFICAZIONE DA CCNL 16.11.2022			ANNI DI PERMANENZA IN AREA DI APPARTENENZA	DIRITTO A PARTECIPARE A SELEZIONE PER PEO	VALUTAZIONE ANNI/PERFORMANCE TRIENNALE				VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL TRIENNIO ANNI DELL'ASSEGNAZIONE DEL DIPENDENTE E RETRIBUTIVO	ESPERIENZA PROFESSIONALE	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	PUNTEGGIO PER ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO
					2020	2021	2022	3				
Giordano Francesco	D1-D2	FUNZIONARI ED E.Q.		NO	92	97		94				
Mazzotta Francesco	D1-D2	FUNZIONARI ED E.Q.	3	SI	90	93		92	70	15	6	91
Benedetto Roberto	D1-D1	FUNZIONARI ED E.Q.	2 DALL'ASSUNZIONE	NO	94	95		94,67				
Posteraro Guglielmo	D1-D2	ISTRUTTORI	2	NO	84	81	84	84				
Scanga Antonio	A1-A2	OPERATORI		NO	73	70	79	77		30		90
Cicero Anna	A1-A1	OPERATORI	OLTRE 10 (2008)	SI	60	57	62	59,67	53	30		83
Cupelli Emilio	B1-B2	OPERATORI ESPERTI		SI	69	62	70	68	58	30		89
Scanga Potenzina	B1-B4	OPERATORI ESPERTI	2	SI	73	64	84	82	70	30		100
Senatore Adele	B1-B4	OPERATORI ESPERTI	3	SI	79	84	84	82	70	30		100
Simone Patrizia	B1-B2	OPERATORI ESPERTI	OLTRE 10 (2010)	SI	41	39	39	39,67	34	30		64
Scanga Donatella	B1-B3	OPERATORI ESPERTI		SI	71	72	72	71	58	30		91
Sacco Sotirio	B1-B2	OPERATORI ESPERTI	4	SI	81	81	81	81	65	30		99
Scanga Daniela	B1-B1	OPERATORI ESPERTI	OLTRE 10 (2008)	SI	48	49	51	49,33	42	30		72

PROGRESSIONI RICONOSCIUTE CON IL CONTRATTO DECENTRATO PER IL 2019 CON DECORRENZA DAL 01.01.2019 (CONTRATTO STIPULATO AD INIZIO 2019)

PROGRESSIONI RICONOSCIUTE CON IL CONTRATTO DECENTRATO PER IL 2020 CON DECORRENZA DAL 01.01.2020 (CONTRATTO STIPULATO IL 29.12.2020)

PROGRESSIONI RICONOSCIUTE CON IL CONTRATTO DECENTRATO PER IL 2020 CON DECORRENZA DAL 01.01.2020 (CONTRATTO STIPULATO IL 29.12.2020)

PROGRESSIONI RICONOSCIUTE CON IL CONTRATTO DECENTRATO PER IL 2021 CON DECORRENZA DAL 01.01.2022 (CONTRATTO STIPULATO IL 23.10.2022)

DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI RICONOSCIBILI IN CIASCUNA AREA 2023		DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI RICONOSCIUTI IN CIASCUNA AREA 2023		
FUNZIONARI ED EQ	1	1		
ISTRUTTORI	1	1		
OPERATORI ESPERTI	7	4		
OPERATORI	2	1		
	11	7		PERCENTUALE DI AVENTI DIRITTO ASSEGNATARI A DI DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO
				64%

GRADUATORIA PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELL'AREA DI APPARTENENZA							
FUNZIONARI ED EQ.	PUNTEGGIO	ISTRUTTORI	PUNTEGGIO	OPERATORI ESPERTI	PUNTEGGIO	OPERATORI	PUNTEGGIO
Mezzotta Francesco	91	Sacco Teresa	90	Scanga Potenzina	100	Scanga Maurizio	100
				Senatore Adele	100		
				Sacco Serrinno	99		
				Scanga Donatella	97		

ATTESO che il differenziale retributivo da assegnare all'unico funzionario avente diritto, mantiene carattere presuntivo in mancanza della valutazione della performance dei funzionari per il 2022-2023 da effettuarsi a cura dell'OIV e che, fino al perfezionamento della detta attività di valutazione, l'assegnazione della progressione rimarrà sospesa;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Lago, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

ATTESO che

- la spesa che il presente atto comporta verrà imputata, a regime, tanto per la quota retributiva quanto per quella inerente agli oneri riflessi ed irap, sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026- gestione competenza -;
- l'onere retributivo per arretrati 2023 verrà coperto con le risorse del F.S.A. 2023 per come rinvenibili a residui;
- oneri riflessi ed irap per arretrati 2023 verranno coperti sui pertinenti capitoli del bilancio 2024-

2026 – gestione residui;

- l'onere retributivo annuale derivante dalla concessione delle P.E. all'interno delle aree di appartenenza di cui al presente atto, verrà portato, stabilmente, in detrazione dalla parte stabile del fondo per ciascuno degli esercizi successivi a quello di riconoscimento;

RITENUTO di dover provvedere al riconoscimento delle P.E. all'interno delle aree di appartenenza per come definito nel corpo del presente atto nonché alla liquidazione degli incrementi retributivi spettanti oltre oneri riflessi ed Irap, con l'eccezione della P.E. spettante all'unico funzionario assegnatario che rimarrà sospesa fino al perfezionamento della valutazione della performance 2022 dei funzionari da effettuarsi a cura dell'OIV ;

PRESO ATTO dell'attestazione di copertura finanziaria resa ai sensi dell'art. 153 del T.U. n. 267/2000 nonché dei pareri di regolarità di cui all'art.147 bis del tuel;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria per la progressione economica all'interno delle aree di appartenenza dei dipendenti dell'Ente per il 2023, di seguito riportata:

GRADUATORIA PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELL'AREA DI APPARTENENZA CCDI 2023							
FUNZIONARI ED E.Q.	PUNTEGGIO	ISTRUTTORI	PUNTEGGIO	OPERATORI ESPERTI	PUNTEGGIO	OPERATORI	PUNTEGGIO
Mazzotta Francesco	91	Sacco Teresa	90	Scanga Potenzina	100	Scanga Maurizio	100
				Senatore Adele	100		
				Sacco Settimio	99		
				Scanga Donatella	91		

2. **DI ATTRIBUIRE E LIQUIDARE**, ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di cui al precedente punto, la progressione economica all'interno dell'area ed il correlato differenziale retributivo con decorrenza dal 01.01.2023, ad eccezione dell'unico funzionario assegnatario per il quale la liquidazione rimane sospesa fino alla perfezionamento dell'attività di valutazione della performance 2022 a cura dell'OIV;

3. **DI DARE MANDATO** all'Ufficio finanziario di liquidare ai dipendenti di cui sopra gli arretrati dal 01.01.2023 al 31.12.2023 sulle prime competenze stipendiali utili le quali, unitamente alle successive, andranno adeguate ai nuovi inquadramenti contrattuali;


4. **DI QUANTIFICARE**, in € 3.900,00 oltre oneri riflessi ed irap, l'onere retributivo annuale derivante dal presente atto che verrà portato, stabilmente, in detrazione dalla parte stabile del fondo per ciascuno degli esercizi successivi a quello di riconoscimento;

5. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

6. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione, sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;

7. **DI PUBBLICARE** il presente atto in esecuzione delle vigenti normative in materia di trasparenza degli atti amministrativi e di dare evidenza della "graduatoria delle progressioni economiche all'interno delle aree" sul sito web del Comune in Amministrazione Trasparente;

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dot. Francesco Giordano



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le seguenti motivazioni _____

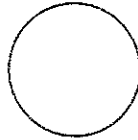
Lago, 06.11.2023

Il Responsabile del servizio finanziario
Dr. Francesco GIORDANO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa mediante l'assunzione degli impegni contabili correlati alle retribuzioni di natura stipendiale

Lago, 06.11.2023



Il Responsabile del servizio finanziario
Dr. Francesco GIORDANO

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La presente determinazione viene oggi affissa all'albo pretorio on-line del Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lago li 20.01.2025

Il Responsabile della Pubblicazione
del Comune di Lago (CS)