

# Comune di Lago

(Prov. di Cosenza)

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Originale**

**N° 02 Del 09/1/2024**

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI LAGO, ALLA LUCE DELLE INNOVAZIONI DI CUI AL D.P.R. 13 GIUGNO 2023, N. 81 .

L'anno duemila ventiquattro, il giorno nove del mese di gennaio nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Sigg.ri:

		Presente	Assente
1) SCANGA Fiorenzo	Sindaco	x	
2)IULIANO Annalisa	V.Sindaco-Assessore	x	
3)MAZZOTTA Antonella	Assessore	x	

Assiste, ai sensi di legge, il Segretario comunale dott. Alfio Bonaventura.

Si da atto che sono collegati in videochiamata whatsapp (13:18) da luogo diverso dalla sede istituzionale Iuliano e Mazzotta.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
DEL RESPONSABILE  
DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA  
(RPCT)**

**Visti** gli art. 7 e 48, comma 3, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" e successive modificazioni;

**Visto** l'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190 e successivamente modificato dall'art. 4, comma 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito in legge con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;

**Rilevato che** il D.L. n. 36/2022 citato, attraverso alcune modifiche all'art. 54 del D.Lgs. n.165/2001, ha previsto l'introduzione entro il 31/12/2022, nel Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.P.R. n. 62 del 2013, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione (articolo 54, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001); è stato, inoltre, previsto per i soli dipendenti delle pubbliche amministrazioni lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità(articolo 54, comma 7, del decreto legislativo n. 165 del 2001);

**Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 129 del 4 giugno 2013, avente ad oggetto “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” che all'articolo 1, comma 2, dispone:

*«2. Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001.»;*

**Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 recante “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165». (23G00092) (GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023), attuativo di quanto previsto dal citato DL n. 36/2022;

**Visto** lo schema di Codice di Comportamento aggiornato alla luce delle novità introdotte dal D.P.R.81/2023 che si intende adottare per i dipendenti di questa Amministrazione Comunale;

#### **Evidenziato che:**

-nella elaborazione del nuovo Codice si è inteso proporre un documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune di Lago (CS), individuando, oltre all'esplicitazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa. Nella sua formulazione il nuovo Codice di Comportamento vuole essere un effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;

-oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e nell'ambito privato, nel nuovo Codice di Comportamento vengono disciplinati in particolare gli aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione, all'attività formativa e disposizioni specifiche destinate ai titolari di incarichi di E.Q.; sono stati inseriti appositi articoli dedicati al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici;

**Visto** il parere positivo espresso dall'OIV dell'Ente, con verbale del 28/08/2023 prot. n°4785 del m29/8/2023, sull'articolata preliminare bozza del Codice di Comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione comunale; che con la presente viene approvato;

#### **Dato atto che:**

- lo schema definitivo di Codice è stato sottoposto a pubblica consultazione, unitamente ad apposito avviso, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del sito istituzionale in data 14/11/2023, al fine di acquisire entro 10 gg. dall'avvio della procedura, le osservazioni e proposte di chiunque ne avesse interesse;

- alla data odierna nessuna osservazione risulta pervenuta a Questo ente;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

**Visto** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

**Vista** la legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e successive modificazioni;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;

## PROPONE

- **Di considerare** quanto detto in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione Comunale, che recepisce le innovazioni di cui al D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 "*Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165». (23G00092) (GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023)*, allegato alla presente;
- Di pubblicare il suddetto codice nella sezione "Amministrazione trasparente/Disposizioni Generali/Atti generali" del sito istituzionale del Comune;
- Di dare atto che l'entrata in vigore di nuove leggi di rango superiore, generali e speciali, in materia di rapporti di lavoro e impiego, abrogano le norme del Codice, qualora risultino incompatibili;
- Di dare atto che il Codice è trasmesso tramite e-mail a tutti i propri dipendenti ed è allegato ai contratti di consulenza o di collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale. Dello stesso è consegnata copia ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione;
- Di dare atto che contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, il Codice sia consegnato ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati;
- Di dare atto che sull'applicazione del Codice vigilano i Responsabili degli uffici e dei servizi, le strutture di controllo interno, l'OIV e l'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- Di dare atto che i Responsabili degli uffici e dei servizi attivano interventi finalizzati alla piena conoscenza e corretta applicazione del Codice;
- Di trasmettere copia all'OIV e alle OO.SS.;
- Di dare atto, infine, che il Codice entra in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione di approvazione e pertanto da tale data si ritiene abrogata tutta la normativa vigente incompatibile con le nuove disposizioni.



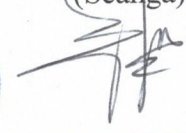

IL SEGRETARIO GENERALE RPCT  
(Bonaventura)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Bonaventura", written over the typed name in the text block above.

OGGETTO:

APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL  
COMUNE DI LAGO, ALLA LUCE DELLE INNOVAZIONI DI CUI AL D.P.R. 13  
GIUGNO 2023, N. 81 .

**PARERI**

<p><b>Parere sulla regolarità tecnica</b> ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Parere Favorevole</b> <input type="checkbox"/> <b>Parere Contrario</b> Lago addì <u>09/1/2024</u></p>	<p>Il Responsabile del Settore Amm.vo - Aff. Gen.li- Il Sindaco (Scanga)</p>  
<p><b>Parere sulla regolarità contabile</b> ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267</p> <p><input type="checkbox"/> <b>Parere Favorevole</b> <input type="checkbox"/> <b>Parere Contrario</b> Lago addì _____</p>	<p>Il Responsabile del Servizio</p> <p>_____</p>

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta in oggetto;

VISTI i pareri favorevoli resi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati;

VISTO il Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

VISTO l'art.3 della legge 241/90 e ss.mm.ii.;

Ad unanimità di voti;

### DELIBERA

1. Di approvare, come approva, la proposta di deliberazione riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta.

### La giunta comunale

Successivamente, con votazione unanime, riscontra l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

La presente deliberazione viene letta approvata e sottoscritta

Il Segretario Comunale  
(Dr Alfio Bonaventura)



Il Sindaco  
(Dott. Fiorenzo Scanga)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "F. Scanga", written over a faint grid or lines.

## COMUNE DI LAGO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

(x)-è stata affissa all'Albo Pretorio in data 16-01-2024 e vi rimarrà **per 15 giorni** consecutivi;

(x)-è stata comunicata ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari;

(..)-è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data suindicata di pubblicazione;

(x)-è stata dichiarata immediatamente eseguibile dalla Giunta comunale.

li, \_\_\_\_\_



Il Segretario Comunale  
(dr Alfio Bonaventura)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Alfio Bonaventura", written over the typed name of the Secretary.