



## **COMUNE DI LAGO**

PROVINCIA DI COSENZA

### **SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

n. 87 del Registro del Servizio

**OGGETTO:** Indizione selezione per la progressione verticale riservata al personale dipendente a tempo indeterminato mediante lo svolgimento della relativa procedura comparativa per la copertura di 1 posto di Istruttore amministrativo Cat. C 1 – full time – tempo indeterminato.

L'anno duemilaventitre, il giorno quattordici del mese di novembre nel proprio Ufficio,

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;  
**Visti** gli artt. 107, 109 comma 2 e 151 comma 4 del D.lgs. N. 267/2000;  
**Vista** la propria competenza in merito;

**Vista** la delibera di G.C. n°76 del 15/09/2023, esecutiva ai sensi della legge, di approvazione del fabbisogno del personale e piano occupazionale 2023-2025, per come confluita nel PIAO 2023 di cui alla D.G. n.87 del 13/10/2023, dove, tra l'altro, è stata prevista la copertura di un posto di Istruttore amministrativo-contabile, già cat. C pos. Ec. C1, ora, Area degli Istruttori, tempo pieno, mediante il ricorso all'istituto della progressione verticale in coerenza con il vigente impianto normativo;

#### **Premesso che**

- con deliberazione della Giunta Municipale n. 14 del 24.04.2002 e s.m.i. è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.13 del 14.02.2023 è stato approvato il regolamento per la disciplina delle procedure inerenti le selezioni comparative delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art.15 del CCNL 2019-2021.

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Considerato** che l'articolo 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021, ha modificato l'articolo 52, comma 1-bis, terzo periodo, del D.lgs. n. 165/2001 secondo il seguente disposto:

*“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché' sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”;*

**Ritenuto** di dover procedere, in esecuzione al vigente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023/2025 - di procedere, ai sensi dell'art.3 del D.L. 80/2021 convertito in legge 113/2021, all'attivazione della procedura comparativa per l'attribuzione della progressione verticale (di carriera) tra le categorie riservate al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Lago per la copertura del posto di "Istruttore amministrativo-contabile, già cat. C pos. Ec. C1, ora, Area degli Istruttori – full time – tempo indeterminato“;

**Dato atto** che potranno partecipare alla procedura per la selezione comparativa i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Lago in possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti di cui all'avviso allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** opportuno:

- procedere ad avviare la procedura di progressione verticale riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Lago mediante lo svolgimento della relativa procedura comparativa;
- approvare l'avviso per la progressione verticale riservata al personale dipendente ed il fac- simile di domanda per la partecipazione alla stessa, secondo i requisiti di cui al Regolamento per la disciplina delle procedure inerenti le selezioni comparative delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2000 e dell'art.15 del CCNL 2019-2021;

**Precisato** che i medesimi atti saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente nonché sull'Albo Pretorio on line;

**Ritenuto** doversi provvedere in merito;

## DETERMINA

- 1) di approvare, come approva, la narrativa che precede;
- 2) di indire, in attuazione degli atti e documenti di programmazione di cui in narrativa, selezione per la progressione verticale riservata al personale dipendente a tempo indeterminato – mediante lo svolgimento della relativa procedura comparativa per la copertura del posto di Istruttore amministrativo-contabile, già cat. C pos. Ec. C1, ora Area degli Istruttori, – full time – tempo indeterminato;
- 3) di approvare lo schema di avviso interno di selezione per la progressione verticale riservata al personale dipendente a tempo indeterminato che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) di approvare altresì, in quanto parte integrante e sostanziale del presente atto, il fac- simile di domanda per la partecipazione alla procedura comparativa- Allegato al presente provvedimento sotto la Lett. A);
- 5) di stabilire che l'avviso di cui innanzi, unitamente all'allegato contrassegnato con la lett. A) di cui al punto che precede, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nonché all'Albo Pretorio on line;
- 6) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) di pubblicare, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n.190/2012 e al D.lgs. n.33/2013 in tema di amministrazione trasparente.
- 8) di dare atto che il presente provvedimento è impugnabile nei modi e nei termini di cui al D.lgs. n.104/2010 e s.m.i. – c.p.a. innanzi all'A.G. competente.



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**



### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le seguenti motivazioni \_\_\_\_\_;

Lago,

Il Responsabile del servizio finanziario  
Dr Francesco GIORDANO




### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa;

Lago,

Il Responsabile del servizio finanziario  
Dr Francesco GIORDANO



Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La presente determinazione viene oggi affissa all'albo pretorio on-line del Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lago li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile della Pubblicazione  
del Comune di Lago (CS)**

\_\_\_\_\_