



COMUNE DI LAGO
PROVINCIA DI COSENZA

SERVIZIO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N . 03 del Registro del Servizio

OGGETTO: SELEZIONE AI SENSI DELL'ART.90 DEL TUEL PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PART-TIME CAT. D. POS. EC. D1 DA INSERIRE NELL'UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO - APPROVAZIONE AVVISO E INDIZIONE DELLA SELEZIONE .

L'anno duemilaventidue, il giorno 09 del mese di febbraio nel proprio Ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto legislativo n.267 del 18.08.2000;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e servizi nella forma vigente;

PREMESSO CHE l'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 disciplina gli uffici di supporto degli organi di direzione politica prevedendo:

- che può essere istituito un ufficio alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta e degli Assessori qualora il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ne preveda l'istituzione; • che tale ufficio possa essere costituito da dipendenti dell'Ente ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato di durata non superiore a quella del mandato del Sindaco che li ha nominati;
- che le funzioni ad esso attribuite sono funzioni di supporto all' Organo di Direzione Politica cui afferiscono nell'esercizio delle funzioni proprie di quest'ultimo, ovvero quelle di indirizzo e di controllo;
- che l'ufficio di cui trattasi può solo ed esclusivamente collaborare con gli organi politici nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo attribuite dalla legge ed agli stessi non può essere attribuita alcuna competenza gestionale.

VISTO il vigente regolamento degli uffici e dei servizi (art.36) rubricato "Contratti o convenzioni extra dotazione organica per attività di indirizzo e controllo" che al primo comma prevede la possibilità di costituire Uffici di Staff posti alle dipendenze del Sindaco, della Giunta e degli Assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo;

VISTA la delibera di G.C. n°105 del 12/11/2021 con la quale la Giunta ha deciso di costituire, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n.26712000 (TUEL) e s.m.i., l'Ufficio di Staff del Sindaco mediante l'assunzione di n. 1 collaboratore, posto alle sue dirette dipendenze, per lo svolgimento dell'attività di programmazione, indirizzo e controllo del programma di governo, in via esemplificativa e non esaustiva, nelle materie afferenti il settore tecnico dell'Ente, oltre che nella cura delle relazioni istituzionali esterne (Provincia, Regione, Governo, Europarlamento) e non (enti, associazioni, cittadini) e interne (Segretario comunale e Responsabili di Settore), in autonomia, flessibilità e disponibilità;

PRESO ATTO che tra le linee di mandato e gli obiettivi specifici che la Amministrazione si prefigge di attuare rientrano gli interventi programmati di miglioramento della qualità urbana e del territorio, materie di pubblica utilità ed interesse collettivo, oltre che un'attenzione particolare al Piano di Ripresa e Resilienza (PNRR) e alle risorse che verranno assegnate a questo Ente;

RILEVATO CHE:

- il D.lgs. 165/2001 con particolare riferimento all'articolo 36 "Utilizzo di contratti di lavoro flessibile" prevede che "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche."
- le limitazioni di cui l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 relative alla possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato nei limiti del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, a decorrere dall'anno 2014 (art. 11 comma 4 bis della legge n. 114/2014), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale previsto dal citato comma 557 della Legge 296/2006 e che per gli enti virtuosi, in ogni caso la spesa complessiva non può essere superiore a quella sostenuta nell'anno 2009.
- è in corso la predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 nel quale sarà previsto un posto di Categ. D. -Pos. Ec. D1-Profilo di Istruttore Tecnico Direttivo- in dotazione organica -art.90 TUEL- da coprire mediante contratto di lavoro a tempo determinato part-time (12 ore settimanali) e si è demandato al sottoscritto, in qualità di Responsabile del Settore Finanziario, il compito di approvare l'avviso di selezione e indire la selezione stessa;

DATO ATTO che per il Comune di Lago la spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009 ammonta ad € 37.046,00¹ e che tale assunzione rientra nel suddetto limite di spesa, in quanto per l'anno 2022 la spesa, comprensiva della medesima, è presuntivamente pari a € 8.000,00 oltre accessori, oneri riflessi ed irap;

RILEVATO che con la deliberazione di Giunta comunale n. 09 del 09.02.2022 si è demandata al sottoscritto, in qualità di responsabile del Servizio Finanziario, l'approvazione e la pubblicazione del relativo avviso di selezione nonché la cura dell'intera procedura volta all'assunzione di un

¹ Le limitazioni previste dal comma 28 dell'art.9 del dl 78/2010 non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai [commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296](#), e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al [decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#).

professionista da inserire nell'ufficio di staff (ex art.90 del tuel) con il compito di supportare il Sindaco nell'espletamento delle sue funzioni e di quelle correlate alla realizzazione dei progetti connessi al PNRR;

ESSENDO, pertanto, necessario avviare la procedura per l'assunzione di un Istruttore Tecnico Direttivo di Categ. D -pos. Ec. D1- a tempo determinato e part time 12 ore settimanali per anni uno, salvo proroga, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000, approvando il relativo avviso di selezione, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale.

ATTESO CHE la giurisprudenza contabile ha già avuto modo di analizzare l'istituto di cui all'art. 90 TUEL con le deliberazioni Piemonte/312/2013/SRCPIE/PAR e Campania/155/2014/PAR, Lombardia/292/2015/PAR. In particolare è stato affermato, tra gli altri principi, il carattere fiduciario della selezione del personale, da individuare "intuitu personae" sottolineando, in ogni caso, che la specializzazione va valutata in relazione alle funzioni da svolgere, tenendo conto della declaratoria delle funzioni previste da ogni qualifica funzionale nel CCNL e dai titoli previsti dallo stesso contratto per l'accesso dall'esterno (cfr. Sez. Giur. Toscana, sent. n. 622/2004: «Il comando normativo dell'art. 90 non permette, peraltro, [...], di prescindere dalla valutazione della specificazione della categoria e del profilo professionale [...], la presenza dell'elemento fiduciario, che pur deve sussistere nell'ambito di un rapporto di staff, pertanto, non prescinde da una oggettiva valutazione del curriculum vitae del soggetto preso in considerazione, anche al fine di collocare nell'ambito della "macchina amministrativa" collaboratori in osservanza del fondamentale principio di trasparenza che deve connotare l'attività dell'Amministrazione»);

PRECISATO che, rispetto alle figure esterne, il Sindaco, pur nell'obbligo di verificare la coerenza tra curriculum formativo e posizione lavorativa offerta, dispone della facoltà di nominare "intuitu personae" tali collaboratori;

RILEVATO che l'avviso in oggetto sarà pubblicato all'albo pretorio on line del comune, nonché sul sito web istituzionale, per almeno 10 giorni e comunque fino alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande;

PRESO ATTO dell'attestazione di copertura finanziaria resa ai sensi dell'art. 153 del T.U. n. 267/2000 nonché dei pareri di regolarità di cui all'art.147 bis del tuel;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa e ritenute parte integrante e sostanziale della presente fase dispositiva:

1) **Di approvare** lo schema di avviso pubblico per l'acquisizione dei curricula che verranno valutati dal Sindaco p.t. (ALLEGATO A) e lo schema di domanda di partecipazione (ALLEGATO B) che, allegati alla presente, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

2) Di disporre che il presente atto venga pubblicizzato mediante inserimento nell'Albo Pretorio Informatico dell'Ente nonché attraverso l'inserimento dell'avviso e del modello di domanda sulla "home page" del sito internet dell'Ente nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sotto sezione "bandi di concorsi";

3) Di dare atto che:

- il collaboratore esterno sarà nominato con Decreto del Sindaco;

- il successivo contratto di lavoro subordinato e a tempo determinato sarà stipulato dal Responsabile del Settore Finanziario per come autorizzato con atto di G.C. n° 09 del 09.02.2022;

- il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n.267/2000 si costituisce in virtù di un rapporto fiduciario (intuitu personae) con il soggetto politico che richiede l'assunzione di personale e che, pertanto, lo stesso si risolve automaticamente al venir meno di tale rapporto fiduciario;

Il Responsabile del Serv. Fin.
(Dr. Francesco Giordano)



**ATTESTAZIONE SULLA DETERMINAZIONE (Art. 153 D.Lgs. 267/2000)
SERVIZIO CONTABILE**

Visto: si esprime parere favorevole; la spesa presunta su base annua di € 8.000,00 oltre accessori, oneri riflessi ed IRAP troverà imputazione sul pertinente capitolo del redigendo bilancio di previsione 2022-2024.

li, 09.02.2022

Il Responsabile del Serv. Fin.
(Dr. Francesco Giordano)



PARERE DI REGOLARITA' TECNICO/AMMINISTRATIVA
(Art. 147 bis D.Lgs. 267/2000)
Li, 09.02.2022

Il responsabile del servizio
(Dr. Francesco Giordano)



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 147 bis D.Lgs. 267/2000)
Li, 09.02.2022

Il responsabile del servizio
(Dr. Francesco Giordano)



La presente determinazione viene oggi affissa all'albo pretorio di questo Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lago li _____

Il Responsabile della pubblicazione
Dott.ssa Potenzina Scanga

