



## COMUNE DI LAGO

PROVINCIA DI COSENZA

<b>Verbale</b> <b>del 28/08/2023</b>	Parere obbligatorio sul Codice di Comportamento di cui all'art.54, c.5, D.lgs. n.165/2001 e s.m.i..
---	---

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di Agosto, alle ore 19.00, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in composizione monocratica, nominato con decreto Sindacale n. 2 del 25.01.2022, per il triennio Gennaio 2022/ Gennaio 2025, si è riunito con il seguente ordine del giorno:

Parere obbligatorio sul Codice di Comportamento di cui all'art. 54, c. 5, D.lgs. n.165/2001 e s.m.i..

### L' Organismo Indipendente di Valutazione

Visti

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165."
- l'art.54 comma 5 del D.lgs.30 marzo 2001, n.165 che impone a "*Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1.*"
- le Linee-guida ANAC in materia (delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020), in cui è stabilito che: "*L'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa;*
- *esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC*";

Dato atto che in data 25/08/2023, con nota trasmessa a mezzo pec prot.n. 4714, L'O.I.V. ha ricevuto da parte dell'Ente la bozza di aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Ente in fase di consultazione ai sensi della delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 che prevede una procedura aperta di partecipazione ai fini dell'adozione definitiva del Codice di Comportamento dell'Ente, alla quale sono invitati i portatori di interesse, ai fini della formulazione di proposte di modifiche o integrazioni alla bozza del Codice.

Verificato che è in corso di pubblicazione sul sito internet del Comune, alla pagina Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione trasparente> Disposizioni generali> Atti

8



generali”:

- la bozza di Codice di comportamento;

Dato atto che la bozza deve essere trasmessa ai dipendenti comunali, alle associazioni locali, alle Organizzazioni Sindacali;

Preso visione del Codice di Comportamento e gli specifici allegati redatti dall’Ente;

Verificata la coerenza con il DPR n. 62/2013 e con le Linee Guida ANAC, attraverso l’analisi dei seguenti criteri:

Criteri	SI	NO
Linee Guida paragrafo 3. Esplicita i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare in conformità con il DPR 62/2013.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Linee Guida paragrafo 9. Sono approfonditi i valori fondamentali che siano in grado di rappresentare all’esterno quali sono gli standard che l’amministrazione richiede ai propri dipendenti e collaboratori [5 ambiti generali: a) prevenzione dei conflitti di interesse reali e potenziali; b) rapporti col pubblico; c) correttezza e buon andamento del servizio; d) collaborazione attiva dei dipendenti ed egli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di mala amministrazione; e) comportamento nei rapporti tra privati e con il pubblico]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Linee Guida paragrafo 12. Sono precisati i doveri comuni per tutti i dipendenti e i doveri differenziati per tipologie di personale (Responsabili di servizio, Funzionari, dipendenti)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Linee Guida paragrafo 6. Sono individuati i doveri di comportamento che possono contribuire, sotto il profilo soggettivo, alla attuazione delle misure di prevenzione della corruzione (correlazione con il PTPCT).	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Linee Guida paragrafo 13 Sono stati introdotti esempi utili a precisare i doveri da rispettare, i Comportamenti ammessi e non ammessi e il comportamento atteso in ogni determinata situazione.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Linee Guida paragrafo 9 È presente il rinvio alle norme disciplinari nei casi di violazione delle disposizioni del codice.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Linee Guida paragrafo 13. È redatto con un linguaggio chiaro, facilmente accessibile da tutte le persone che lavorano all’interno dell’organizzazione, con formulazione in positivo.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Linee Guida paragrafo 16. Sono definiti i soggetti responsabili della vigilanza sul rispetto dei doveri contenuti nel Codice di Comportamento e la struttura organizzativa responsabile della gestione delle violazioni dei doveri di comportamento.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L’ OIV analizzato il contenuto del Codice di Comportamento redatto dall’Ente

**esprime**

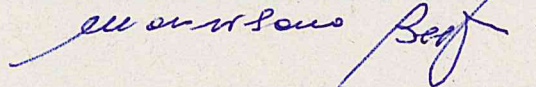
il proprio parere favorevole, essendo conforme a quanto previsto nelle Linee - guida ANAC (delibera n.177 del 19/02/2020) e al DPR n. 62/2013.



Si rammenta che una volta approvato definitivamente l'aggiornamento del Codice di comportamento, lo stesso è da pubblicarsi in Amministrazione trasparente / Disposizioni Generali /Atti generali.

Letto, confermato e sottoscritto.

L' Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Massimiliano BELFIORE

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Massimiliano Belfiore", written over the printed name.



