

Comune di Lago

(Prov. di Cosenza)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE	Originale
N° 40 Del 16/5/2023	

OGGETTO: CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE. APPROVAZIONE NUOVI PROFILI PROFESSIONALI

L'anno duemilaventitre, il giorno sedici del mese di maggio nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Sigg.ri:

		Presente	Assente
1) SCANGA Fiorenzo	Sindaco-Presidente	x	
2)IULIANO Annalisa	Assessore	x	
3)MAZZOTTA Antonella	Assessore	x	

Assiste, ai sensi di legge, il Segretario comunale dott. Alfio Bonaventura.
Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE LA GIUNTA

VISTO il CCNL Funzioni locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, ed in particolare l'art.12, per il quale: «1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

4 Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).»;

TENUTO CONTO delle norme di prima applicazione del citato CCNL, ed in particolare:

- dell'art. 13, commi 2 e 3, per i quali:

“ 1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all’attuazione delle norme inerenti l’introduzione del nuovo sistema professionale, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. (1 aprile 2022)

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.»;

- dell’art. 78, c.3, per il quale:

«3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell’art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;

b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall’istituto delle progressioni economiche di cui all’art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”;

4. Il “differenziale stipendiale” di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l’attribuzione degli ulteriori “differenziali stipendiali” di cui all’art. 14 (Progressione economica all’interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

5. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell’ambito del previgente sistema di classificazione professionale.»;

VISTI:

- l’allegato A al CCNL del 16.11.2022 che contiene le nuove declaratorie (contenuti professionali e requisiti di accesso) delle quattro aree;
- la tabella B al CCNL del 16.11.2022 denominata “Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione”.

CONSIDERATO che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal CCNL 31 marzo 1999;

RILEVATO che per il citato art. 12, c.6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l’inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A dello stesso CCNL;

CONSIDERATO CHE:

- il nuovo modello di classificazione del personale si pone l’obiettivo di fornire agli enti del Comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- il suddetto sistema di classificazione intende aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

RICORDATO che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all’eventuale confronto;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi ;

VISTO il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

PROPONE

Per tutto quanto evidenziato in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. Di prendere atto del nuovo sistema di classificazione professionale, in vigore dal 1 aprile 2023, di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, che prevede la suddivisione del personale in quattro aree, individuate mediante le declaratorie definite nell'allegato A al medesimo, delineanti l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;
2. Di prendere atto altresì dell'inquadramento del personale in servizio alla data di entrata in vigore del suddetto Titolo, nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);
3. Di procedere all'identificazione dei profili professionali del Comune di Lago e alla loro collocazione nelle corrispondenti aree, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A e della Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali, come specificatamente indicato nell'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. Di approvare la declaratoria dei profili professionali dell'ente, suddivisa per area, che descrive l'insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni pertinenti a ciascuna di esse, il livello di conoscenze, le specifiche competenze ed attività, come risulta dall'allegato B) che forma parte integrante del presente provvedimento;
5. Di precisare che l'esigibilità delle mansioni ascrivibili a ciascuna area, in quanto professionalmente equivalenti, dovrà essere vagliata, altresì, da ciascun responsabile, nell'ambito del proprio potere determinativo;
6. Di demandare al Segretario generale il compito di inviare per opportuna conoscenza a ciascun dipendente, tenuto conto della trasposizione automatica del personale nel nuovo sistema di classificazione, così come stabilita all'art.13, c.2, del CCNL 16.11.2022 Funzioni locali, apposita comunicazione contenente l'indicazione dell'area di inquadramento e del relativo profilo professionale dal 1° aprile 2023;
7. Di trasmettere alle organizzazioni e rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 16.11.2022;
8. Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, tenuto conto degli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto deliberativo.

Alveo

La Giunta

Autobla

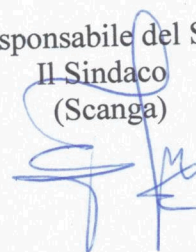
OGGETTO:

OGGETTO: CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – ATTUAZIONE
NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE. APPROVAZIONE NUOVI PROFILI
PROFESSIONALI

PARERI

Parere sulla regolarità tecnica
ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto
2000, n.267
 Parere Favorevole
 Parere Contrario
Lago addì __16/5/2023

Il Responsabile del Servizio
Il Sindaco
(Scanga)



Parere sulla regolarità contabile
ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto
2000, n.267
 Parere Favorevole
 Parere Contrario
Lago addì _____

Il Responsabile del Servizio

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta in oggetto;
VISTI i pareri favorevoli resi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati;
VISTO il Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
VISTO l'art.3 della legge 241/90 e ss.mm.ii.;
Ad unanimità di voti;

DELIBERA

1. Di approvare, come approva, la proposta di deliberazione riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta.

La giunta comunale

Successivamente, con votazione unanime, riscontra l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

La presente deliberazione viene letta approvata e sottoscritta

Il Segretario Comunale
(Dr Alfio Bonaventura)



Il Sindaco
(Dott. Fiorenzo Scanga)

COMUNE DI LAGO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

(x)-è stata affissa all'Albo Pretorio in data 30-05-2023 e vi rimarrà **per 15 giorni** consecutivi;

(x)-è stata comunicata ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari;

(..)-è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data suindicata di pubblicazione;

(x)-è stata dichiarata immediatamente eseguibile dalla Giunta comunale.

li, ___



Il Segretario Comunale
(dr Alfio Bonaventura)