

# COMUNE DI LAGO

## PROVINCIA DI COSENZA

### ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

<b>Verbale</b> <b>del 22/01/2023</b>	Oggetto: Monitoraggio Lavoro Flessibile 2022 art. 36 comma 3 D.lgs. 165/2001 e s.m.i. PRESA D'ATTO.
---	---

Il giorno 22 del mese di GENNAIO dell'anno 2023, alle ore 16:30, L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Lago (CS), in composizione monocratica, nominato con decreto Sindacale n. 1 del 29.01.2019 (compenso adeguato con Delibera di Giunta Comunale n. 68 del 16.07.2019) e rinnovato con decreto Sindacale n. 2 del 25.01.2022, si è riunito per esaminare con il seguente ordine del giorno:

"Monitoraggio Lavoro Flessibile 2022 art. 36 comma 3 D.lgs. 165/2001 e s.m.i. PRESA D'ATTO. ".

\*\*\*\*\*

#### L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Richiamato in via preliminare l'art.36, co.3, del D.Lgs.165/2001 e s.m.i. il quale prevede che, al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, le amministrazioni debbono redigere un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate, con l'indicazione dei dati identificativi dei titolari del rapporto nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali, da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione e agli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Le tipologie di lavoro flessibile oggetto della rilevazione sono:

i contratti di lavoro a tempo determinato; i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, D. Lgs. 165/2001); gli accordi di utilizzazione di lavoratori socialmente utili (art. 36, comma 4, D. Lgs. 165/2001), Contratti di formazione lavoro ; Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro; Prestatori di lavoro accessorio.

Sono esclusi dall'indagine: le collaborazioni occasionali; il patrocinio e la rappresentanza

delle materie regolate dal codice degli appalti pubblici (decreto legislativo 50/2016 e ss.mm.ii.) per lavori, servizi e forniture; gli incarichi di docenza.

Preso atto che con nota protocollo n. 331 del 20/01/2023 inviata a mezzo PEC, lo scrivente O.I.V. ha ricevuto dal Segretario Comunale il prospetto informativo, indicante le tipologie di lavoro flessibili utilizzate nell'anno 2022 dall'Ente.

Sulla base delle informazioni contenute nel prospetto allegato,

L' **O**rganismo **I**ndipendente di **V**alutazione

**prende atto,**

limitatamente a quanto di propria competenza e conoscenza, che le forme di lavoro flessibile utilizzate nel 2022 dall'Ente, rispondono a specifiche esigenze organizzative rappresentate dall'Amministrazione nei documenti di programmazione afferenti la gestione del personale.

.....

L'O.I.V., per adempiere al monitoraggio lavoro flessibile da parte dell'Ente, ne raccomanda l'invio al Dipartimento della funzione pubblica all'indirizzo di posta certificata: protocollo\_dfp@mailbox.governo.it.

Letto, approvato e sottoscritto.

L' O.I.V.

F. to Dott. Massimiliano BELFIORE