

**COMUNE DI LAGO**P.zza Matteotti, n.4-  
87035 - CS-**PROVINCIA DI COSENZA**Tel:0982/454071  
Fax: 0982/454172

Prot. n. \_\_\_\_\_

Li \_\_\_\_\_ 5/10/2021

**Ai Responsabili di Settore****SEDE****Ai dipendenti com.li TUTTI****E p.c. Al Sig. Sindaco****SEDE****OGGETTO: DECRETO n. 127 del 21.09.2021 “ DECRETO GREEN PASS “ – CIRCOLARE**

Con la presente si porta a conoscenza delle SS.LL. che è stato **pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.226 del 21/09/2021 il Decreto Legge 21/09/2021, n. 127** rubricato *“Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante estensione dell’ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening.”*

Con l’entrata in vigore del suddetto D.L. 127/2021, dal 15 ottobre prossimo e fino al 31/12/2021 (termine di cessazione dello stato di emergenza ), **al personale delle amministrazioni pubbliche, per l’accesso nei luoghi in cui svolge l’attività lavorativa, è fatto obbligo di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19 di cui all’articolo 9 del DL 52/2021 (certificazioni comprovanti lo stato di avvenuta vaccinazione contro il SARS-CoV-2 o guarigione dall’infezione da SARS- CoV-2, ovvero l’effettuazione di un test molecolare o antigenico rapido con risultato negativo al virus SARS-CoV-2).**

La disposizione di cui sopra **si applica altresì a tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato presso l’amministrazione comunale, anche sulla base di contratti esterni** (art. 1 comma 2 D.L. 127/2021).

E’ opportuno far notare, a tal proposito, che tra le novità più importanti del predetto provvedimento, c’è **l’obbligo di essere in possesso delle certificazioni verdi**, oltre che per il personale delle Amministrazioni pubbliche anche per **i soggetti titolari di cariche elettive o di cariche istituzionali di vertice** (art. 1 comma 11 D.L. 127/2021).

**Sono fatti salvi i soggetti esenti dall’obbligo vaccinale sulla base di idonea certificazione medica** rilasciata secondo i criteri definiti da una circolare del Ministero della salute.

**Il personale, nel caso in cui comunichi di non essere in possesso della certificazione verde**

**COVID-19 o qualora risulti privo della predetta certificazione** al momento dell'accesso al luogo di lavoro, ai sensi art. 1 comma 6 D.L. 127/2021, è **considerato assente ingiustificato** fino alla presentazione della predetta certificazione e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.

**Per i giorni di assenza ingiustificata di cui al primo periodo non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati.**

Inoltre **l'accesso del personale dipendente ai luoghi di lavoro in violazione dei predetti obblighi, è punito con la sanzione amministrativa** prevista dal comma 1 dell'articolo 4 del decreto-legge n. 19 del 2020, **stabilita in euro da 600 a 1.500 e restano ferme le conseguenze disciplinari secondo l'ordinamento di appartenenza.**

Ciò detto, **entro il 15 ottobre p.v.**, come previsto dal comma 5 art. 1 del medesimo Decreto, **dovranno essere definite le modalità operative per l'organizzazione delle verifiche**, anche a campione, prevedendo prioritariamente, ove possibile, che tali controlli siano effettuati al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro e dovranno essere individuati con atto formale i soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione delle violazioni degli obblighi.

**Tanto premesso si invitano i Responsabili di Settore in indirizzo ad informare il personale dipendente assegnato al settore di competenza circa la nuova normativa innanzi riportata**, sollecitando, nel contempo il medesimo, affinché si attivi per avviare o completare il ciclo vaccinale entro la data del 15 ottobre 2021.

**Con successivi comunicati saranno precisate le modalità operative per eseguire i necessari controlli. Nelle more si resta a disposizione per raccogliere eventuali suggerimenti da parte dei Responsabili di Settore.**

La presente circolare viene pubblicata all'Albo on line e nella **Sezione dell'Amministrazione Trasparente Sottosezione di I livello Disposizioni Generali - Sottosezione di II Atti Generali.**

Si confida nella puntuale attuazione di quanto espressamente disposto dal Decreto Legge 21/09/2021, n. 127 ; **tanto al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2.**



**IL SEGRETARIO GENERALE**

Boaventura